

## Lokal retningslinje for kompetenceudvikling

**Alle personalepolitiske retningslinjer bygger på de tre samme grundlæggende CDH værdier:**

- Professionalisme - altid fokus på opgaven
- Respekt - hele vejen rundt
- Troværdighed - vi gør det, vi siger
  
- - og desuden ved at værne om brugeres og medarbejderes trivsel som grundværdi for en god arbejdsplads og for det bedste faglige udbytte

**Formål med denne retningslinje er:**

- • At sikre medarbejderne på CDH gode betingelser for kompetenceudvikling
- • At have klare rammer for kompetenceudvikling

Kompetenceudvikling tager udgangspunkt i MUS-samtalens indhold herom samt i udfyldelsen af kompetenceudviklingskema.

**På CDH får medarbejderne:**

- Materialer til efter- og videreuddannelse betalt. Materialerne tilhører arbejdspladsen.
- Dækket eventuelle transportudgifter i forbindelse med kompetenceudvikling efter regionens regler.
- Som udgangspunkt har medarbejderen ret til en studiedag i forbindelse med længevarende kursusforløb som f.eks. Diplomuddannelse eller Masteruddannelse. En studiedag forstås som en fast ugedag, hvor man ikke skal møde ind på CDH's matrikel, men hvor man møder ind til forelæsninger på uddannelsesstedet og / eller forbereder sig hjemme. Dette aftales sammen med afdelingslederen, og der skal naturligvis tages hensyn til den enkelte afdelings situation.

Man har ret til studiedagen i den periode, man er tilmeldt uddannelse, dvs. fra man påbegynder studiet, til man er færdig med eksamen og / eller eksamensopgave.

For de medarbejdere, hvor det giver mere mening at lægge studiedagene anderledes, er det altid en mulighed at drøfte mulighed for dette med afdelingslederen.

For medarbejdere på døgnområdet er der i henhold til tidligere aftalt retningslinje mulighed for at fravige bestemmelsen om weekendfri før og efter ugekurser. Dette skal aftales fra gang til gang, og medarbejderen kan ikke blive pålagt at fravige bestemmelserne.

Den enkelte afdelingsleder er ansvarlig for at udbrede kendskabet til denne retningslinje, samt implementere denne retningslinje i hverdagen.

**Godkendt på MED-udvalgsmøde, den 29. oktober 2014 og har virkning fra den 1. november 2014**